

# Dienstbesprechung für die Ansprechpartnerinnen für Gleichstellungsfragen

Januar 2026

Stefanie Thiele

Schulrätin

Melanie Mußhoff

Koordinatorin für Gleichstellungsfragen

# Was Sie heute erwartet:

- Begrüßung
- Rückmeldungen zur diesjährigen Online-Befragung (Juni) zur Umsetzung der geschlechtersensiblen Bildung im Kreis Steinfurt
- Erläuterungen zur bevorstehenden Zwischenevaluation 2026
- Informationen aus dem Gleichstellungsbereich (MSB und BR)
- Verschiedenes

# Statistik der Grundschule

## 2018 - 2023

Grundschule <sup>15</sup>									
Vergleichsjahre (Stichtage)	2023 (15.04.2023)			2020 (15.10.2020)			2018 (15.04.2018)		
Beförderungs- und Funktionsämter	Personen gesamt	Weiblich absolut	%	Personen gesamt	Weiblich absolut	%	Personen gesamt	Weiblich absolut	%
Schulleitung	353	284	80,4	326	257	79	335	262	78
Stellvertretung	238	200	84,0	221	196	89	193	169	88

- 91% der Lehrkräfte waren am Stichtag (15.04.2023) weiblich
- konstant hoher Frauenanteil in Leitungssämttern
- Frauenanteil bei den stellvertretenden Schulleitungen leicht gesunken
- Das Geschlechterverhältnis ist in der Grundschule sehr unausgewogen, und es müsste überlegt werden, wie der Anteil der männlichen Lehrkräfte insgesamt erhöht werden könnte, da Männer als Identifikationsfiguren und Vorbilder im Bereich Bildung und Erziehung insbesondere für Schüler wichtig sind.

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

### zum Stand der Umsetzung geschlechtersensibler Bildung

Für den Bereich der Grundschulen waren 5 Schulämter beteiligt.  
Teilgenommen haben 170 von 403 Schulen (42,2%)

## Ergebnisse:

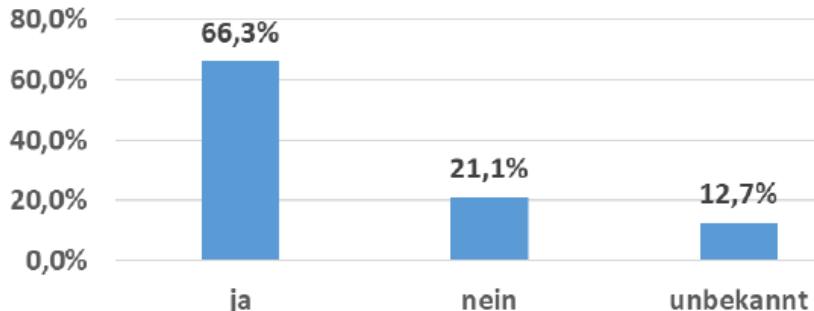
Befragung 06/2025 zum Stand der Umsetzung geschlechtersensibler Bildung (Grundschulen)

Bezirksregierung  
Münster

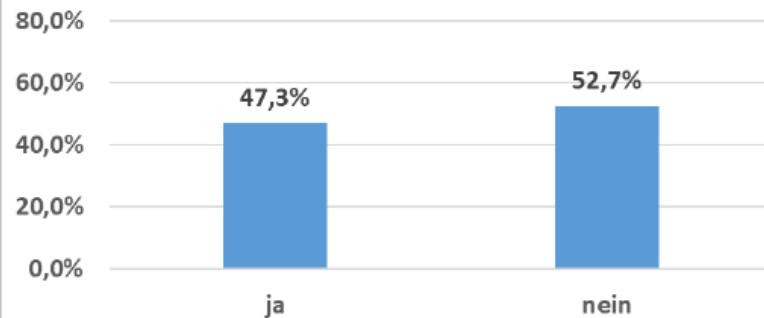


## Fragen 1-2 (a/b, vgl. Diagrammtitel)

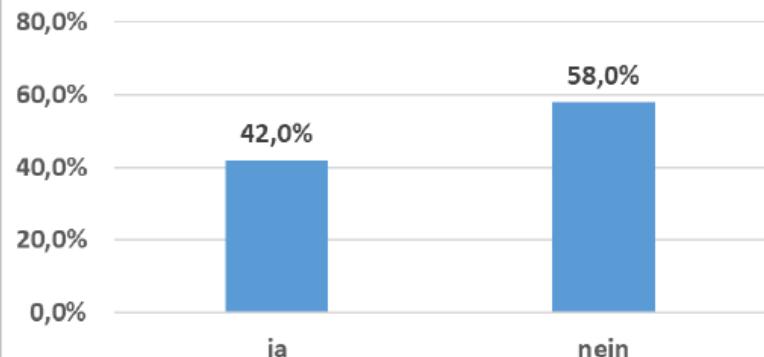
Die gemäß des "Gleichstellungsplans 2019-2023" getroffenen Vereinbarungen zur Umsetzung geschlechtersensibler Bildung wurden evaluiert und fortgeschrieben:



Ist an Ihrer Schule ein Konzept zur geschlechtersensiblen Bildung als Bestandteil von Schul- und Unterrichtsentwicklung vorhanden?



Falls ja, wurde dieses Konzept im Schulprogramm verankert?



# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 3:

**Welche Materialien nutzen Sie außerdem bei der Umsetzung geschlechtersensibler Bildung?**

**Eine Auswahl Ihrer Antworten:**

- Broschüre „Entwicklungsmöglichkeiten im Schulalltag“ (Handlungsempfehlungen, Bezirksregierung Münster)
- Worksheet Crafter
- Verbandszeitschriften, Zeitschriften mit Praxisanregungen und Sachtexten (z.B Grundschule Deutsch)
- Material aus der Dienstbesprechung (z.B. Bilderbücher)
- FUMA (Fachstelle Gender und Diversität NRW)
- Unterstützungsportale wie QUA-LiS, Klischeefrei (Filme, Videos, Unterrichtsmaterialien, Methodenset)

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 3:

**Welche Materialien nutzen Sie außerdem bei der Umsetzung geschlechtersensibler Bildung?**

**Eine Auswahl Ihrer Antworten:**

- Taskcard „Gleichstellung in der Grundschule“
- Soziale Medien (z.B. Instagram, Facebook etc.)
- Fortbildungen in Internetforen
- Selbsterstellte Materialien (z.B. für Sexualkundeunterricht Jahrgang 4)
- Aktuelle Lehrwerke, Bilderbücher

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 4:

**Schulische Handlungsfelder / Arbeitskontexte, in denen Geschlechteraspekte eine Rolle spielen:**

- Demokratiebildung
- Classroom-Management
- Schulkultur
- Gewaltprävention
- Individuelle Förderung
- Kulturelle / Interkulturelle Bildung
- Medienbildung
- AG-Angebote / Projekte

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 4:

**In welchen schulischen Handlungsfeldern / Arbeitskontexten finden Geschlechteraspekte an Ihrer Schule außerdem Berücksichtigung?**

- Im Miteinander im Schulalltag
- Schüler- / Kinderparlament
- Klassen- / Schulbücherei
- Im Bereich des offenen Ganztags, Übermittagsbetreuung
- Fußballplatzbelegung, Themenauswahl im Sportunterricht
- Gendersensible Medienbildung ([klicksafe.de](http://klicksafe.de))
- Bauliche Aspekte
- Gestaltung des Außengeländes
- Risikoanalyse bei Erstellung des Schutzkonzepts
- Kinderrechteschule, Europaschule, Demokratiebildung, Fairnessbotschafter
- Präventionsprogramme

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 5 :

**Folgende gelungene Umsetzungsbeispiele für geschlechtersensible Bildung an Schulen im Kreis Steinfurt wurden skizziert:**

- Verabschiedung neuer Schulregeln
- Installation eines Containers zur Spieleausleihe
- Umsetzung der Ideen aus Klassenräten / Schülerparlament
- Durchführung eines Thementages zum Materialkoffer „IVKA“ und Nutzung des Inhalts im Offenen Ganztag und am Tag der Kinderrechte
- Gründung des Grundschulparlaments auf Grevener Ebene
- Sport-AGs und Wettbewerbe
- Durchführung des jährlichen Kinderrechtetages

# Auswertung für die Grundschule

## Befragung 06/2025

Frage 5 :

**Folgende gelungene Umsetzungsbeispiele für geschlechtersensible Bildung an Schulen im Kreis Steinfurt wurden skizziert:**

- Kontrolle sämtlicher Arbeitsblätter unter dem Aspekt geschlechtersensibler Bildung durch alle Kollegen und Kollegin (z.B. Berufe, Familien)
- Bücherauswahl in den Klassen- / Schulbüchereien
- Einführung von Klassenamt: Sprachwächter und Sprachwächterinnen
- Förderung der individuellen Persönlichkeitsentwicklung durch Theaterpädagogik

Herzlichen Dank  
an alle Schulen,  
die teilgenommen haben!

# Gleichstellungsplan 2024 – 2028

## Zwischenevaluation in 2026



**Zwischenevaluation des *Gleichstellungsplans 2024-2028* im  
Zeitraum 07.01. - 01.05.2026 (Link und QR-Code)**

<https://edkimo.com/shared/s0zn8sngfwpqmblk6z23no0vcb45trt2d1>



# Zwischenevaluation des *Gleichstellungsplans 2024-2028*

Bezirksregierung  
Münster



## Zwischenevaluation des Gleichstellungsplans 2024-2028: Schulen

### Anmerkungen

Diese Umfrage ist anonym.

Der Stand der Umsetzung des Ziels 6 wurde gemäß Gleichstellungsplan größtenteils in 06/2025 evaluiert (vgl. S. 69 f), so dass im Rahmen der vorliegenden Zwischenevaluation weitere Abfragen zu den Teilzielen 6.1 und 6.2 entfallen.

Verwendete Abkürzungen: Gleichstellungsplan 2024-2028: GP; Maßnahme: M

### Ziel 1: Geschlechtersensible Schulentwicklung

**1. Der „Gleichstellungsplan 2024-2028“ wurde in Lehrkräftekonferenzen etc. vorgestellt.  
(GP, Teilziel 1.1/M1)\***

- ja
- nein

**2. Gleichstellungsrelevante Themen werden fortlaufend in den schulformspezifischen Konferenzformaten positioniert. (GP, Teilziel 1.1/M3)\***

- in einem festen Rhythmus
- bedarfsorientiert
- eher selten
- selten
- nie

# Arbeitshilfen zu Gleichstellungsthemen

(Bezirksregierung Münster)

**Alle hier aufgeführten Arbeitshilfen der Bezirksregierung Münster und darüber hinaus noch viele weitere hilfreiche Broschüren stehen auf der Homepage „Gleichstellung im Schulbereich“ der Bezirksregierung zum Download zur Verfügung und sind ebenfalls auf der Homepage „Gleichstellung“ des Schulamtes Steinfurt zu finden:**

**Bereits bekannte Arbeitshilfen für die AfG:**

- Checkliste zum Übergabemanagement bei Neubestellung der AfG
- Arbeitshilfe zur Evaluation des schulinternen Teilzeitkonzepts
- Zusammenstellung relevanter Rechtsvorschriften für die AfG (überarbeitet)

# Arbeitshilfen zu Gleichstellungsthemen

(Bezirksregierung Münster)

**Alle hier aufgeführten Arbeitshilfen der Bezirksregierung Münster und darüber hinaus noch viele weitere hilfreiche Broschüren stehen auf der Homepage „Gleichstellung im Schulbereich“ der Bezirksregierung zum Download zur Verfügung und sind ebenfalls auf der Homepage „Gleichstellung“ des Schulamtes Steinfurt zu finden:**

## **NEUE Arbeitshilfen in 2025:**

- Arbeitshilfe für die Schulen zur Umsetzung des Gleichstellungsplans 2024 - 2028
- Arbeitshilfe „Geschlechtersensible Schul- und Unterrichtsentwicklung – Impulse und Anregungen“ (Ziel 6.2, Maßnahme 1, vgl. S. 69f)

Diese Arbeitshilfe ist auf der Grundlage des Referenzrahmens Schulqualität NRW (RRSQ) erstellt.

# Arbeitshilfen zu Gleichstellungsthemen

(Bezirksregierung Münster)

**Alle hier aufgeführten Arbeitshilfen der Bezirksregierung Münster und darüber hinaus noch viele weitere hilfreiche Broschüren stehen auf der Homepage „Gleichstellung im Schulbereich“ der Bezirksregierung zum Download zur Verfügung!**

Die Internetseiten „Gleichstellung“ der Bezirksregierung Münster finden Sie

Unter

„Bildung, Schule und Sport“

-> „Personalangelegenheiten“

-> „Gleichstellung“

Direktlink:

<https://www.bezreg-muenster.de/themen/bildung-schule-und-sport/personalangelegenheiten/gleichstellung-im-schulbereich>

# Unterstützungsmaterialien zur Umsetzung des Gleichstellungsplans:

Arbeitshilfe „Geschlechtersensible Schul- und Unterrichtsentwicklung  
- Impulse und Anregungen“ (Dez. 47, Bezirksregierung Münster – Gleichstellung)



# Was Sie jetzt noch erwartet:

Begrüßung



Rückmeldungen zur diesjährigen Online-Befragung (Juni) zur Umsetzung der geschlechtersensiblen Bildung im Kreis Steinfurt



Erläuterungen zur bevorstehenden Zwischenevaluation 2026



Informationen aus dem Gleichstellungsbereich (MSB und BR)

Verschiedenes

# Mutterschutz

(Ministerium für Schule und Bildung, Referat 124)

## [Mutterschutz bei schwangeren Lehrerinnen | Bildungsportal NRW](#)

Neue Handreichung des MSB:

„Schwangere und stillende Lehrerinnen, Lehramtsanwärterinnen und Praktikantinnen – Hinweise und Handlungsempfehlungen zur Umsetzung des Mutterschutzes an öffentlichen Schulen in Nordrhein-Westfalen“

**Teilzeit in der Elternzeit außerhalb der eigenen Stammdienststelle ist möglich.**

Der Einsatz in Teilzeit während der Elternzeit außerhalb der eigenen Stammdienststelle ist – unter Abwägung der dienstlichen Belange im Einzelfall – bereits innerhalb der ersten zwölf Monate möglich.

Ein Anspruch auf einen dauerhaften Wechsel an die (ggf. wohnortnähere) „Abordnungsschule“ besteht nicht!

Das **Mutterschutzanpassungsgesetz** trat am 1.Juni 2025 in Kraft. Nun können Frauen auch nach Fehlgeburten Schutzfristen in Anspruch nehmen, diese werden an die Dauer der Schwangerschaft angepasst.

# Sonderurlaub

## Zur Betreuung von Kindern

(Ministerium für Schule und Bildung, Referat 124)

### **Sonderurlaub zur Betreuung von Kindern:**

Neuregelung in § 45 SGB V (bereits in Kraft) u. § 33 FrUrlVO (geplant, rückwirkend zum 01.01.2024):

### **Erhöhung von Sonderurlaubstagen / Kinderkrankengeld zur Betreuung von erkrankten Kindern in 2024 und 2025**

- Für tarifbeschäftigte Lehrkräfte: 15 Tage pro Kind (30 Tage bei Alleinerziehenden), insgesamt nicht mehr als 35 Tage (70 Tage bei Alleinerziehenden)
- Für verbeamtete Lehrkräfte: 13 Tage pro Kind (26 Tage bei Alleinerziehenden), insgesamt nicht mehr als 30 Tage (60 Tage bei Alleinerziehenden)

### **Neu: Sonderurlaubstatbestand:**

5 Tage zur Begleitung eines Kindes unter 12 Jahren oder bei Behinderung und Hilfsbedürftigkeit bei stationärer Krankenhausbehandlung

# Freistellung bei akut auftretender Pflegesituation naher Angehöriger

Beschäftigte haben das Recht, zehn Arbeitstage ohne Ankündigungsfrist der Arbeit fernzubleiben, wenn dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen eine pflegerische Versorgung sicherzustellen oder zu organisieren.

Die erforderliche Freistellung kann sofort erfolgen. Schule und Schulamt müssen informiert werden.

Nach Wiederaufnahme des Dienstes ist der Zeitraum der Inanspruchnahme und eine entsprechende ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

Die weitere Bearbeitung liegt bei der Bezirksregierung (Beamtinnen und Beamte) bzw. beim Schulamt (für tarifbeschäftigte LK).

Weitere Informationen erteilt das Schulamt.

# Informationen für die AfG in Abordnung

(Bezirksregierung Münster)

Positionierung des Dezernat 47 (Personaldezernat):

- Die stellvertretende AfG übernimmt die Aufgaben der amtierenden AfG.
- Die Bestellung einer neuen Stellvertreterin erfolgt nach dem bekannten Verfahren (schulinterne Ausschreibung bzw. Interessenbekundungsgespräch durch die Schulleitung)  
(vgl: Broschüre „Gleichberechtigung am Arbeitsplatz Schule und ZfsL“ S. 9ff)

[https://broschuerenservice.nrw.de/msb-  
duesseldorf/shop/gleichberechtigung-am-arbeitsplatz-schule-und-  
zentrum-fur-schulpraktische-lehrerausbildung%7C352](https://broschuerenservice.nrw.de/msb-duesseldorf/shop/gleichberechtigung-am-arbeitsplatz-schule-und-zentrum-fur-schulpraktische-lehrerausbildung%7C352)

# Aktuelle Informationen für die AfG

(Bezirksregierung Münster + Ministerium für Schule und Bildung)

## Themenbereich LSBTIQ\*

Broschüre LSBTIQ\* an Schulen in NRW des Ministeriums für Schule und Bildung des Landes Nordrhein-Westfalen (25.09.2025)

Diese Broschüre steht unter dem angegebenen Link zum kostenfreien Download zur Verfügung.

Inhalt:

Informationen, Begriffserklärungen, Studien, Fallbeispiele, geschlechtergerechte Sprache, Schultoiletten, Leistungsbewertung im Sport ...

Ziel:

Unterstützung bei der Antigewalt- und Antidiskriminierungsarbeit der Schulen im Bereich LSBTIQ\* (u.a. als Beitrag zu mehr Rechtssicherheit)



<https://broschuerenservice.nrw.de/msb-duesseldorf/shop/lstiq-an-schulen-in-nordrhein-westfalen%7C2343/0>

# Aktuelle Informationen für die AfG

(Bezirksregierung Münster + Ministerium für Schule und Bildung)

Unterstützung bei Fragestellungen zum Bereich LSBTIQ\* gibt es auch hier:

## „Schule der Vielfalt“

[Schule der Vielfalt](#)

Dieses Antidiskriminierungsprogramm wurde bis zum 31.07.2028 verlängert und die Ressourcen für das Programm wurden finanziell und personell aufgestockt.

Kontaktpersonen für den Regierungsbezirk Münster:

Frau Andrea Eiling: [sdv.ms.eiling@gmail.com](mailto:sdv.ms.eiling@gmail.com)

Frau Angelika Bensch: [sdv.ms.bensch@web.de](mailto:sdv.ms.bensch@web.de)

Auf der Seite finden Sie weitere Information und Rundbriefe.

Umfassende Informationen u.a. über das Programm, den Ausbau der Projektschulen und Vernetzungsmöglichkeiten sind in Planung.

# Fortbildungsangebote der Bezirksregierung Münster für die AfG:

Die Bezirksregierung Münster (Dez. 46.02) stellt diverse Fortbildungsangebote bereit, sowohl für Ihre Arbeit als AfG als auch zum Themengebiet *Geschlechtersensible Bildung* (letztere sind für alle interessierten Lehrkräfte geöffnet).

- **Anmeldungen** für die Fortbildungsveranstaltungen sind ausschließlich online über die Internetseiten der Bezirksregierung Münster möglich unter dem Link <https://lfb.nrw.de/brms> .
- Mit den **Suchbegriffen** „Gleichstellung“ sowie „Gender“ finden Sie unter diesem Link alle Angebote.



Ansprechperson: Svenja Bähner, [svenja.baehner@brms.nrw.de](mailto:svenja.baehner@brms.nrw.de), Tel.: 0251/ 411-2594

Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit und  
stehen jederzeit für Fragen zur Verfügung:

Stefanie Thiele (Schulrätin)  
[stefanie.thiele@kreis-steinfurt.de](mailto:stefanie.thiele@kreis-steinfurt.de)

Melanie Mußhoff (Koordinatorin der AfG)  
[melanie.musshoff@gs-altenberge.de](mailto:melanie.musshoff@gs-altenberge.de)