

# Kurzporträt 2016



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

## Kreis Steinfurt

Tecklenburger Straße 10, 48565 Steinfurt

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 bestätigt.

Der Kreis Steinfurt ist ein attraktiver Flächenkreis, in dem rund 443.000 Menschen in 24 Städten und Gemeinden leben. Die Kreisverwaltung versteht sich in diesem Umfeld als aktive Kraft in der Gestaltung regionaler Zukunft. Der demographische Wandel und seine Folgen für die Region bestimmen immer stärker die strategische Ausrichtung der Kreisverwaltung, die sich im Kreisentwicklungsprogramm niederschlägt. Ein elementarer Baustein darin ist die Förderung von Familien in all ihren Facetten. "Im Westen ganz oben" - dieser Gedanke bringt die Ambitionen der Kreisverwaltung auf den Punkt. Als erster Kreis im Münsterland stellt sich die Kreisverwaltung der Re-Auditierung Konsolidierung und löst damit nachhaltig ihre Vorbildfunktion als Motor der Kreisentwicklung ein.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1349 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Im Wettbewerb mit einem innovativen Mittelstand will die Kreisverwaltung auch in Zukunft eine attraktive Arbeitgeberin sein. Dabei haben wir Respekt vor allen Lebensmodellen entlang der Generationen und achten besonders auf Menschen mit intensiver, herausfordernder Familienverantwortung. Die Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen flexibilisiert, modernisiert und konsequent weiter ausgebaut werden. Die Führungskräfte der Kreisverwaltung sind in diesem Prozess doppelt gefordert: als Vorgesetzte, die eine bessere Vereinbarkeit im Alltag fördern und unterstützen und als Vorbilder, die eigenes Familienbewusstsein vorleben. Das Audit berufundfamilie ist ein wichtiges Programm der Kreisverwaltung und leistet einen wertvollen Beitrag zur Weiterentwicklung einer familienbewussten Unternehmenskultur.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gesprächskreis für Mitarbeiter/Innen, die Angehörige pflegen
- Systematische Begleitung rund um die Elternzeit
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Kinderferienbetreuungsangebote
- Angebote der Gesundheitsförderung
- Vereinbarkeitsbewusste Führung als Querschnittsthema in der Führungskräfteentwicklung
- Flexible Arbeitszeit mit Servicezeiten
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten, auch unterhältig
- Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung
- Familiengerechte Terminorganisation
- Alternierende Telearbeit

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung einer vereinbarkeitsorientierten Arbeitsorganisation (Arbeitszeit und Arbeitsort)
- Evaluation der bisher entwickelten Maßnahmen /Erhebung des Status quo mittels Durchführung einer Beschäftigtenbefragung
- Fortsetzung der internen und externen Kommunikation zum Vereinbarkeitsthema
- Führungskarrieren in Teilzeit werden unterstützt
- Ausbau der Angebote zum Thema Pflege

Stand: 31. August 2016