

## **Fortschreibung des Kreisentwicklungsprogramms**

### Neuausrichtung und Harmonisierung der Zielsysteme

**Strategische Ziele und Handlungsziele**

beschlossen vom Kreistag am 18.12.2017



## **Einflussfaktoren - übergeordnete strategische Ziele**

**Finanzen**

**Demografie, Zuwanderung, Diversität**

**Digitalisierung**

**Kooperationen**

**Natürliche Lebensgrundlagen**

- Wir entwickeln die Handlungsfelder weiter trotz begrenzter finanzieller Ressourcen.
- Wir steuern unseren Investitionsbedarf ohne Neuverschuldung und bauen, wenn möglich, unsere Verschuldung weiter ab.
- Wir haben die niedrigste Kreisumlage in Nordrhein-Westfalen.
- Unsere Einwohnerzahl bleibt stabil.
- Wir nutzen die Potenziale des demografischen Wandels.
- Wir unterstützen Diversität, Teilhabe und Gleichstellung aller Bevölkerungsgruppen.
- Wir nutzen die Digitalisierung aktiv für die Kreisentwicklung.
- Wir fördern die überregionale, interkommunale, interinstitutionelle und ressortübergreifende Zusammenarbeit.
- Wir engagieren uns für den Erhalt unserer natürlichen Lebensgrundlagen.

## Handlungsfeld: Die Menschen

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir tragen dazu bei, die Qualität der Lebensbedingungen für Jung und Alt zu sichern.	Wir fördern eine wohnortnahe qualifizierte Versorgung (Arzt, Rettungsdienst, Sicherheit, Pflege, Nahversorgung und weitere Dienstleistungen) in Kooperation mit den Kommunen und anderen strategischen Partnern.
	Wir fördern Familienfreundlichkeit und generationsübergreifendes Miteinander.
	Wir fördern die modellhafte Entwicklung neuer, bezahlbarer Wohnformen für unterschiedliche Bedürfnisse.
Wir engagieren uns für eine Gesellschaft, die gleichberechtigte Teilhabe für alle ermöglicht. (altes KEP: wir engagieren uns für eine inklusive Gesellschaft)	Wir gestalten Rahmenbedingungen dafür mit, dass Menschen sozialversicherungspflichtige und existenzsichernde Arbeitsplätze finden.
	Wir machen präventive Angebote und bieten Unterstützung in Notsituationen.
	Wir bieten Kindern, Jugendlichen und Familien in kooperativer Zusammenarbeit verschiedener Hilfesysteme bedarfsgerechte und passgenaue Hilfen an.
	Wir entwickeln Projekte, die die Generationengerechtigkeit fördern.
	Wir initiieren und begleiten in enger Kooperation mit den Kommunen Projekte und Maßnahmen, die dazu beitragen, dass Integration und Inklusion erfolgreich gelingen und gesellschaftliche Ausgrenzungen vermieden werden.

## Handlungsfeld: Die Menschen

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir fördern Bürgerengagement.	Wir fördern zivilgesellschaftliches Engagement.
	Wir stärken und vernetzen Ehrenamt, Selbsthilfe und Partizipation.
	Wir fördern freiwillige Helfersysteme.
Wir stärken die Identifikation mit der Region (Kultur, Bauweise, Heimatpflege).	Wir unterstützen die Arbeit des Kreisheimatbundes, der Heimatvereine, der Naturschutzverbände und weiterer Akteure, dies sich für die Identifikation mit der Region starkmachen.
	Wir fördern die Nachfrage nach regionalen Produkten.
	Wir bewahren unsere kulturhistorisch wertvollen Objekte und Bräuche.
	Wir stärken zeitgemäßes regional- und ortstypisches Planen und Bauen (Regionale Baukultur).
Wir stärken den Standortfaktor Kultur mit Kulturangeboten in der Fläche und mit „Leuchtturmprojekten“.	Wir fördern die Verzahnung von touristischen und kulturellen Angeboten.
	Wir unterstützen Kulturschaffende bei der Entwicklung eines qualitativ hochwertigen Kulturangebotes.
	Wir stärken das DA, Kunsthaus Kloster Gravenhorst durch ein attraktives Programm für ein breites Publikum und als kulturellen Leuchtturm mit überregionaler Bedeutung.

## Handlungsfeld: Die Wirtschaft

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir unterstützen unternehmerisches Engagement.	Wir sind ein verlässlicher Ansprechpartner für die Wirtschaft.
	Wir verbessern Rahmenbedingungen für kleine und mittlere Unternehmen, für Technologie und Innovationen.
	Wir erleichtern den Schritt in die Selbstständigkeit und bieten in allen Phasen geeignete Konzepte.
	Wir entwickeln Maßnahmen und Konzepte, um die Digitale Transformation in Unternehmen zu unterstützen.
	Durch die Vernetzung von Forschung und Entwicklung mit Praxis und Investoren fördern wir den Wissens-Transfer in unserer Region.
	Wir kooperieren mit den anderen Wirtschaftsförderungen im Kreis Steinfurt.
	Wir fördern den Tourismus in Zusammenarbeit mit den zuständigen Initiativen und Vereinen.

## Handlungsfeld: Die Wirtschaft

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir gewinnen und binden Fach- und Arbeitskräfte.	Wir unterstützen Menschen beim Zugang zum Arbeitsmarkt und aktivieren Fachkräfte für unsere Betriebe - insbesondere in den technischen Berufen.
	Wir tragen zur Erhöhung der Frauenerwerbsquote und des Anteils von Frauen in Führungspositionen bei.
	Wir heben die Potenziale älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.
	Wir arbeiten weiter intensiv an unserem Standort-Marketing nach innen und außen und leisten unseren Beitrag dazu, dass die Marke Münsterland dauerhaft gestärkt und überregional bekannt gemacht wird.
	Wir fördern den Wissenschaftsstandort Kreis Steinfurt.
Wir tragen dazu bei, dass der Strukturwandel gut bewältigt wird und dessen Auswirkungen abgemildert werden.	Wir gestalten den Konversionsprozess „Gute Aussichten“ in der Kohleregion Ibbenbüren aktiv mit.
	Wir leisten unseren Beitrag dazu, dass die im Bergbau beschäftigten berufliche Perspektiven in unserem Kreis haben.
	Wir entwickeln in Kooperation mit den Kommunen Ideen für die Folgenutzung von Konversionsflächen.
Wir gestalten Mobilität im ländlichen Raum.	Auf der Grundlage des Nahverkehrsplans arbeiten wir kontinuierlich daran, dass Verkehrsinfrastruktur multimodal, barrierefrei und zukunftsgerichtet entwickelt wird.
	Wir fördern die E-Mobilität sowohl für PKW als auch für den Radverkehr.
	Wir setzen den Masterplan klimafreundliche Mobilität um.

## Handlungsfeld: Die Wirtschaft

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir stärken unsere Verkehrs-Infrastruktursysteme.	Wir sorgen dafür, dass notwendige Sanierungsmaßnahmen an unseren Straßen kontinuierlich durchgeführt werden. Wir bauen neue Straßen dann, wenn sie das bestehende Netz sinnvoll ergänzen.
	Wir bauen unsere Radverkehrssysteme aus (Wege, E-Bike-Ladestationen) – sowohl für den Alltags- wie auch für den Freizeitverkehr.
	Wir begleiten den Ausbau des Schienennetzes.
	Wir stärken den FMO als ( <i>landesbedeutsamen</i> ) Flughafen. Dabei verfolgen wir das Ziel, dass er sich finanziell trägt.
	Wir forcieren die digitale Vernetzung und den Ausbau des Breitbandnetzes auf (mindestens) 50 mBit.
Wir schaffen Rahmenbedingungen für die regionale Energiewende und gestalten sie mit.	Energieautarkie 2050: Wir setzen die in diesem Programm für 2030 operationalisierten Ziele um.
	Wir stärken die regionale Wertschöpfung.
	Wir nutzen alle Möglichkeiten zur Energieeinsparung und –effizienz (insbesondere beim Wärmeverbrauch) angemessen.

## Handlungsfeld: Die Bildung

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir gestalten eine vernetzte Bildungsregion (individuell, für alle Altersgruppen, lebenslang, für gelingende Übergänge, für Bildungsbiografien ohne Brüche).	Wir stärken eine kooperative Zusammenarbeit der internen und externen Akteure im gesamten Bildungsbereich.
	Wir unterstützen die regionalen Akteure in der Entwicklung kooperativer Strukturen zur Stärkung der Sportangebote als Bausteine zu mehr Lebensqualität.
	Wir unterstützen die Beteiligten im schulischen Lernprozess (Eltern, Schüler, Lehrkräfte), um gleichberechtigte Teilhabe für alle Schüler umzusetzen.
Wir entwickeln unser eigenes Bildungsangebot weiter.	Wir sichern ein schulisches Bildungsangebot, das modernen Bildungsstandards entspricht und sich an den Bedarfen der Schülerinnen und Schüler orientiert.
	Wir sorgen dafür, dass unsere Berufskollegs mit ihrem Bildungsangebot im dualen System verlässliche Partner der örtlichen Wirtschaft bleiben.
	Wir sorgen dafür, dass unsere Förderschulen durch individuelle Angebote und passgenaue Hilfen dem besonderen Bedarf ihrer Schülerinnen und Schüler gerecht werden und die Regelschulen bei ihrem inklusiven Bildungsauftrag unterstützen.

## Handlungsfeld: Die Bildung

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir fördern die frühkindliche Bildung.	Wir stellen den Rechtsanspruch auf Kindertagesbetreuung sicher. Dabei orientieren wir uns an den Bedürfnissen der Kinder und Familien sowie an den gesellschaftlichen Entwicklungen – im Dreiklang Bildung, Erziehung und Betreuung. Wir achten auf Qualitätsentwicklung.
	Wir unterstützen die Entwicklung junger Menschen durch eine kooperative Zusammenarbeit der Systeme Schule, Soziales und Jugendhilfe.
	Wir fördern eine ganzheitliche Bildung durch sozialräumlich orientierte Projekte der Kinder- und Jugendarbeit und durch Ausbau der Strukturen.

## Handlungsfeld: Die natürlichen Lebensgrundlagen

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir erhalten unsere natürlichen Lebensgrundlagen.	Wir schützen, pflegen und entwickeln unsere Natur und unsere typisch münsterländische (Park-)Landschaft.
	Wir etablieren eine Biodiversitätsstrategie für den Erhalt unserer Artenvielfalt.
	Wir setzen uns für eine Reduzierung des Flächenverbrauchs ein und stellen Kriterien für einen angemessenen Flächenverbrauch auf. Dabei bleibt eine bedarfsorientierte Entwicklung unserer Dörfer möglich.
	Wir setzen die EU-Wasserrahmenrichtlinie im Rahmen der bewährten Kooperation bis zum Jahr 2027 um.
	Wir erarbeiten tragfähige Konzepte zum Schutz des Bodens.
	Wir fördern die Land- und Forstwirtschaft so, dass sie ökonomisch solide und naturverträglich arbeiten kann.
	Wir setzen das kommunale Abfallwirtschaftskonzept um und schreiben es fort.

## Handlungsfeld: Die natürlichen Lebensgrundlagen

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir verpflichten uns den Zielen der globalen Nachhaltigkeit	Wir implementieren die globalen Nachhaltigkeitsziele in unserem Verwaltungshandeln und bei politischen Entscheidungen.
	Wir fördern eine umwelt- und ressourcenschonende räumliche und ökonomische Entwicklung des Kreisgebietes.
	Wir fördern sozial ausgewogene und ökologisch verträgliche Lebens- und Arbeitsbedingungen.
Wir engagieren uns für die Bewältigung der Folgen des Klimawandels.	Wir erfassen Risiken und analysieren sie (präventiv).
	Wir entwickeln eine Klima-Anpassungsstrategie.

## Handlungsfeld: Die Kreisverwaltung als Dienstleister und Arbeitgeber

### Einflussfaktoren aller Handlungsfelder

Finanzen, Demografie, Diversität, Digitalisierung, Kooperationen, natürliche Lebensgrundlagen

### Einflussfaktoren für dieses besondere Handlungsfeld

Wettbewerb (der Arbeitgeber – auch Standort-Wettbewerb)

Spannungsfeld Erwartungen (Bürger, Politik...) - Ressourcen

Kulturwandel

Generationswechsel - Wissensmanagement

## Handlungsfeld: Die Kreisverwaltung als Dienstleister und Arbeitgeber

Strategische Ziele	Handlungsziele
Unsere Arbeit dient dem Gemeinwohl.	Wir machen unsere Ziele nach außen hin deutlich und „leben“ sie auch.
	Wir schlagen neue Wege in der Information und Beteiligung unserer Bürgerinnen und Bürger und unserer Partner ein.
	Wir bauen unsere bestehenden Kooperationen aus und streben neue an.
Wir sind Dienstleister und Partner für unsere Städte und Gemeinden.	Wir gestalten und fördern die interkommunale Zusammenarbeit.
	Wir nehmen unsere Ausgleichsfunktion ernst und machen/sorgen regelmäßig für passende Angebote.
	Auf der Basis öffentlich-rechtlicher Vereinbarungen übernehmen wir auch Auftragsarbeiten für unsere Städte und Kommunen.
Unser Umgang mit den finanziellen Ressourcen ist verantwortungsvoll und effizient.	Wir bringen Spitzenleistung bei möglichst geringer finanzieller Belastung unserer Kommunen.
	Wir verbessern stetig unsere Arbeitsprozesse und Organisationsstrukturen.
	Wir unterstützen die Beschlüsse zur Kreisentwicklung, indem wir Fördermittel so akquirieren und verwenden, dass sie mit dem KEP-Zielsystem übereinstimmen und nachhaltige Ergebnisse erzielen.

## Handlungsfeld: Die Kreisverwaltung als Dienstleister und Arbeitgeber

Strategische Ziele	Handlungsziele
Wir sichern unseren Status als attraktiver und innovativer Arbeitgeber und bauen diesen auch zukünftig aus.	Wir entwickeln eine Personalstrategie 2030, die dem demografischen, gesellschaftlichen, technischen und wirtschaftlichen Wandel Rechnung trägt.
	Wir stellen uns dem Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte und bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern moderne Arbeitsplätze, zukunftsorientierte Qualifizierung und gesunde Rahmenbedingungen. Wir bauen unser Angebot an individuellen Arbeitsformen, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und das Gesundheitsmanagement weiter aus.
	Wir fördern und fordern eine Kultur der Kooperation innerhalb des Hauses - insbesondere bei den Verantwortungsträgerinnen und -trägern.
	Wir erkennen die zunehmende Vielfalt in unserer Gesellschaft an und entwickeln ein Diversity-Konzept für unsere Kreisverwaltung. Wir passen unsere Service-Angebote den Bedarfen unserer Bürgerinnen und Bürger entsprechend an.
	Wir sorgen für Öffentlichkeitsarbeit und entwickeln ein Marketing zu dem, was wir tun und wer wir sind.